**ТИМЛИД**

**Тимлид** – это лидер, руководитель команды. Человек в этой роли координирует рабочие процессы, распределяет задачи между членами команды и контролирует их выполнение.

**Тимлид использует следующие инструменты:**

* системы управления проектами (Jira, Trello, Битрикс24, Kanban-системы);
* коммуникационные инструменты (Telegram, Skype, Zoom);
* инструменты управления кодом и «code review» (GitHub, Bitbucket, GitLab);
* инструменты для мониторинга и аналитики (New Relic, Google Analytics, Amplitude).

**Для тимлида необходимы знания и навыки, связанные с управлением:**

1. изменениями (понимание продукта, получение и постановка задач и целей, приоритезация основных задач, управление проектами);
2. процессом (формирование принципов и цикла разработки, обеспечение качества, автоматизация процесса);
3. людьми (командные и финансовые отношения, мотивация, набор в команду, обратная связь);
4. командой (компетенции членов команды, рабочее пространство, самоорганизация и лидерство).

Так как тимлид является лидером команды, он **тесно взаимодействует со всеми ролями**, которые есть в команде, распределяя задачи, руководя и мотивируя.

**В зону ответственности тимлида входят:**

1. Управление проектом (сроки, задачи, стратегии).
2. Коммуникация (связь между высшим руководством и командой).
3. Поддержка команды (мотивация, вдохновение, наставничество, обеспечение комфорта).
4. Оценка производительности (как всей команды, так и отдельных членов).

**Тимлид отличается от других ролей тем, что** взаимодействует не с продуктом и не работает над техническими аспектами проекта, а взаимодействует с командой и работает над распределением задач между исполнителями проекта.

**Я считаю, что роль тимлида мне подходит, так как** я умею распределять задачи и организовывать работу команды, а также могу помогать и обучать членов команды чему-то новому.